



se2009.eu

JUNI 2009

# Aktuella diskrimineringsfrågor under ordförandeskapet

Ett nytt antidiskrimineringsdirektiv, ett företagardirektiv och ett mammaledighetsdirektiv samt en konferens – Equality Summit – är aktuella under Sveriges ordförandeskap i EU.

## Antidiskrimineringsdirektivet

I juli 2008 presenterade EU-kommissionen ett förslag till direktiv om att genomföra principen om likabehandling av personer oavsett religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning. Syftet är att motverka diskriminering på andra samhällsområden än arbetslivet genom att samma nivå av skydd mot diskriminering oavsett diskrimineringsgrund ska gälla. Det rättsliga skyddet inom EU mot diskriminering på grund av kön, ras eller etniskt ursprung är idag mer långtgående än motsvarande skydd för diskrimineringsgrunderna religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder och sexuell läggning.

Att stärka skyddet mot diskriminering inom EU innebär att rättigheterna för den enskilde individen stärks. Ett gemensamt diskrimineringskydd underlättar även den fria rörligheten t.ex. att personer kan resa, arbeta i annat EU-land eller för företagare som vill öppna verksamhet i annat land.

## Egenföretagardirektivet

I oktober 2008 presenterade EU-kommissionen ett förslag om likabehandling av kvinnor och män som är egenföretagare och medhjälpande makar. Kommissionens ambition är att underlätta för kvinnor att starta och bedriva företag och att förbättra ställningen för medhjälpande makar.

Bakgrunden till förslaget är att det nuvarande direktivet (86/613/EEG) om likabehandling av kvinnor och män med egen rörelse (bland annat jordbruk) och om skydd under graviditet och föräldraledighet för kvinnor med egen rörelse, inte fungerat så bra och att exempelvis medhjälpande makars ställning inte har förbättrats i någon större utsträckning. Kommissionen

har därför uppmanats av EU-parlamentet att se över nuvarande direktiv. Förslaget är en del av kommissionens åtgärdspaket som syftar till att göra det enklare att förena förvärvsarbete, privatliv och familjeliv.

## Mammaledighetsdirektivet

Samtidigt pågår även förhandlingar om att ändra i direktiv (92/85/EEG) som handlar om åtgärder för att förbättra säkerhet och hälsa på arbetsplatsen för kvinnor som är gravida, nyligen har fött barn eller ammar, det så kallade mammaledighetsdirektivet. En del i förslaget är en utökad mammaledighet från 14 veckor till 18 veckor varav sex veckor är obligatoriska. Förslaget är en del av kommissionens åtgärdspaket som syftar till att göra det enklare att förena förvärvsarbete, privatliv och familjeliv<sup>1</sup>.

## Equality Summit

Den 16–17 november, på Norra Latin i Stockholm, arrangeras Equality Summit som är en konferens om antidiskrimineringsfrågor. Equality Summit väntas samla cirka 300 deltagare, däribland ministrar, representanter för nationella jämlikhetsorgan, ickestatliga organisationer på EU-nivå och arbetsmarknadens parter. Equality Summit arrangeras för tredje gången (har tidigare hållits i Berlin och Paris) och är ett årligt "toppmöte om jämlikhet" som EU-kommissionen tog initiativ till i juni 2005.

Syftet med konferensen är att genom kunskaps- och erfarenhetsutbyte stärka och effektivisera arbetet mot alla former av diskriminering och att främja lika rättigheter och möjligheter inom EU. Vid varje Equality Summit ges ett mandat för fortsatt arbete med ett särskilt tema under nästkommande år. I Paris fattades beslut om att mötet i Stockholm 2009 skulle fokusera på bland annat "Equality Mainstreaming" och "Multiple Discrimination".

<sup>1</sup> Arbetsmarknadsdepartementet har huvudansvar för mammaledighetsdirektivet.

## Bakgrundsfakta

Antidiskrimineringsdirektivet, Egenföretagardirektivet och Mammaledighetsdirektivet förhandlas i EU:s råd för sysselsättning, socialpolitik, hälso- och konsumentfrågor. I detta råd behandlas även jämställdhets- och icke-diskrimineringsfrågor.



För mer information kontakta ansvariga handläggare på Integrations- och jämställdhetsdepartementet, tfn 08-405 10 00.

Antidiskrimineringsdirektivet: Anna Schölin, Gudrun Persson Härneskog

Egenföretagardirektivet: Christina Hammarstedt, Linda Utterberg

Mötesansvarig konferens Equality Summit: Astrid Utterström

Läs mer på [www.se2009.eu](http://www.se2009.eu)